

# Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Совет директоров ПАО «ОГК-2» подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 г.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1.</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.</b>			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В открытом доступе находится внутренний документ Общества, утвержденный Общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения Общего собрания.</li> <li>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались Обществом накануне каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания.</li> <li>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</li> <li>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> <li>3. Соблюдается.</li> </ol>	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться с друг другом.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового Общего собрания.</li> <li>2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию акционеров.</li> <li>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Частично соблюдается.</li> <li>3. Соблюдается.</li> </ol>	<p>2. В отчетном году состоялось одно Общее собрание акционеров Общества. В состав материалов к Общему собранию акционеров была включена позиция (рекомендации) Совета директоров по всем вопросам повестки дня, за исключением вопросов об избрании членов Совета директоров, о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций и об избрании членов Ревизионной комиссии. Порядок определения размера вознаграждения членов Совета директоров Общества установлен Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ОГК-2», утвержденным Общим собранием акционеров Общества. Также в повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» был включен вопрос об утверждении новой редакции Устава ПАО «ОГК-2», которая не предусматривала наличие Ревизионной комиссии в Обществе. Принимая во внимание рекомендацию Совета директоров по утверждению Устава ПАО «ОГК-2» в новой редакции, Ревизионную комиссию в ПАО «ОГК-2» предлагается не избирать в связи с чем Совет директоров не представил Общему собранию акционеров рекомендации по избранию членов Ревизионной комиссии.</p> <p>В 2020 г. Общим собранием акционеров ПАО «ОГК-2» утверждена новая редакция Устава Общества в соответствии с которой Совет директоров Общества вправе давать Общему собранию акционеров Общества рекомендации по неограниченному перечню вопросов, включенных в повестку дня Общего собрания акционеров. В связи с чем Совет директоров планирует в 2021 г. выработать и представить Общему собранию акционеров рекомендации по каждому вопросу повестки дня общего собрания акционеров.</p>
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового Общего собрания.</li> <li>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внутренний документ (внутренняя политика) Общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник Общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</li> <li>2. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</li> <li>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не соблюдается</li> <li>2. Частично соблюдается.</li> <li>3. Соблюдается.</li> </ol>	<p>1. В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 №50-ФЗ «О приобретении Правительством Российской Федерации у Центрального банка Российской Федерации обыкновенных акций публичного акционерного общества «Сбербанк России» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Совет директоров ПАО «ОГК-2» 13.05.2020 принял решение о проведении годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» в форме заочного голосования. В связи с чем критерий оценки соблюдения принципа корпоративного управления 1 настоящего пункта не был исполнен. При этом в соответствии со ст.9 Положения об Общем собрании акционеров ПАО «ОГК-2» предусмотрено достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. В отчетном году Общее собрание акционеров ПАО «ОГК-2» проведено в заочной форме в связи с ограничениями, вызванными пандемией новой коронавирусной инфекции. При этом акционерам были доступны различные способы коммуникации с Обществом, в том числе телефонная линия и электронная почта, позволяющие акционерам направить вопросы через Общество кандидатам для избрания в состав Совета директоров и в Ревизионную комиссию Общества.</p> <p>При проведении Общего собрания акционеров в очной форме в соответствии с Положением об Общем собрании акционеров ПАО «ОГК-2» на собрании вправе присутствовать в качестве приглашенных лиц кандидаты, выдвинутые для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества, а также представители внешнего аудитора. Приглашение на Общее собрание акционеров направляется указанным лицам не позднее, чем за 20 дней до даты его проведения. Также в составе материалов к собранию Общество раскрывает необходимую информацию о квалификации и опыте работы кандидатов, которая позволяет акционерам принять обоснованное решение. Общество планирует в дальнейшем следовать указанной практике.</p>
<b>1.2.</b>	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.</b>			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</li> <li>2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Не соблюдается.</li> </ol>	<p>2. В настоящее время положения Дивидендной политики учитывают показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности, поскольку, в соответствии с законодательством РФ (п. 2 ст. 42 ФЗ «Об акционерных обществах»), источником выплаты дивидендов является чистая прибыль Общества, которая определяется по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, не является консолидированной. Консолидированная финансовая отчетность Общества формируется по МСФО.</p> <p>При этом, Положением о дивидендной политике определены следующие принципы, которые соблюдаются при расчете размера дивидендов: прозрачность механизма определения размера дивидендов; сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров; нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества. Также в декабре 2020 г. генеральный директор управляющей компании ПАО «ОГК-2» анонсировал минимальный размер процента в расчете по МСФО, который планируется направить на выплату дивидендов по итогам 2020 г. Более того, Общество на своем сайте дополнительно раскрывает информацию о размере дивидендов при пересчете по МСФО.</p> <p>Общество регулярно рассматривает возможность совершенствования Дивидендной политики, в том числе порядка определения расчета дивидендов. Соответствующие изменения в Дивидендную политику Общества планируется произвести в 2021-2022 гг.</p>
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дивидендная политика Общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	1. Частично соблюдается.	1. Во внутренних документах Общества не установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. Более того, в Обществе сложилась практика фиксирования в Уставе Общества широкого перечня сделок, при заключении которых требуется одобрение органов управления, кроме того, введен и действует Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента ПАО «ОГК-2», направленный на своевременное выявление и разрешение случаев конфликта интересов при заключении и исполнении договоров. Также данный механизм выявления бенефициаров может позволить отслеживать как физических лиц, так и юридических лиц, являющихся акционерами Общества. При этом, поскольку Общество в соответствии с требованиями закона не ведет самостоятельно реестр владельцев именных ценных бумаг, то для соотношения потенциального контрагента и определения его как акционера/не акционера необходимо направлять официальный запрос к Регистратору Общества (АО «ДРАГА»), обработка таких запросов занимает определённый период, а также такие услуги Регистратора подлежат оплате, согласно установленным тарифам. В целях исключения блокировки договорной работы, дополнительных затрат Общества, Общество в текущем году не рассматривает возможность, в целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установить механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.
<b>1.3.</b>	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.</b>			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролируемых лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существующих акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделил надлежащее внимание.	1. Соблюдается.	
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	1. Соблюдается.	
<b>1.4.</b>	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>			
1.4.1.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором Общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствует потребностям Общества и его акционеров.	1. Соблюдается.	
<b>2.1.</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>			
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.</li> <li>Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчетного периода.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Не соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>В 2019 г. Совет директоров Общества пересмотрел подход к системе управления рисками и внутреннего контроля, упразднив тем самым 2 отдельных положения, определяющие принципы и регулирующие механизмы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. Так, 27.09.2019 (протокол №223 от 30.09.2019) Совет директоров Общества принял решение об утверждении Политики внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ОГК-2». При этом данной Политикой предусмотрено проведение самооценок, внешних оценок и внутренних оценок. Поскольку Совет директоров проводит оценку по результатам отчетного года, а Политика внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ОГК-2» вступила в силу только 30.09.2019, то Совет директоров ПАО «ОГК-2» проведет оценку в 2021 г. по итогам 2020 г. Общество осуществляет обобщение результатов самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля для целей предоставления Органам управления Общества и Комитету Совета директоров Общества по аудиту. Внешняя оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля проводится по решению Органов управления Общества. Совет директоров Общества проведет оценку системы управления рисками и внутреннего контроля в марте-апреле 2021 г.</li> </ol>
2.1.4.	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В Обществе разработана и внедрена одобренная Советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</li> <li>В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</li> <li>Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</li> <li>В Обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Частично соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Исторически в Обществе, Совет директоров играет ключевую роль при принятии решений по всем существенным корпоративным событиям, широкие полномочия Совета директоров закреплены в Уставе Общества, в связи с чем, корпоративная практика Общества не предусматривает рассмотрение Советом директоров специализированного вопроса о соответствии практики корпоративного управления внутренним документам Общества. Вместе с тем, на предварительное рассмотрение Совета директоров выносился Годовой отчет Общества за 2019 год, содержащий раздел о практике корпоративного управления в Обществе. В 2021-2022 гг. Общество планирует рассмотреть возможность внесения в повестку дня Совета директоров соответствующего вопроса.</li> </ol>
<b>2.2.</b>	<b>Совет директоров подотчетен акционерам Общества.</b>			
2.2.1.	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов отдельными директорами.</li> <li>Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Не соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Годовой отчет не содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, поскольку в отчетном периоде оценка работы Совета директоров не проводилась. В связи с тем, что в Обществе в настоящее время отсутствует корпоративная практика проведения оценки деятельности Совета директоров, Годовой отчет содержит только подробную информацию о проделанной Советом директоров в отчетный период работе. В 2020 г. в Обществе организована работа по разработке и построению плана по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, в том числе предусмотрено проведение оценки работы Совета директоров Общества. В 2022 г. в годовой отчет Общества планируется включить информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в 2021 г.</li> </ol>
2.2.2.	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
<b>2.3.</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.</b>			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимым для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принятая в Обществе процедура оценки эффективности работы Совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров.</li> <li>2. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Частично соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	<p>1. В Обществе нет практики проведения оценки эффективности работы Совета директоров, включающей оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров, в связи с тем, что данное положение было закреплено Положением о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям 30.09.2016 (протокол Совета директоров от 30.09.2016 №154), а текущий состав Совета директоров переизбран Общим собранием акционеров 24.06.2020 (протокол ГОСА от 29.06.2020 №14). При этом все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие – в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. В отчетном периоде Обществом проводилась детальная оценка работы, включая оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров, в рамках рассмотрения вопроса о признании независимыми членов Совета директоров Общества.</p> <p>Также в 2020 г. в Обществе организована работа по разработке и построению плана по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, в том числе предусмотрено проведение процедуры по оценке эффективности работы Совета директоров Общества. В 2021-2022 гг. Общество планирует провести оценку эффективности работы Совета директоров.</p>
2.3.2.	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102-107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав Совета директоров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
2.3.3.	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В рамках процедуры оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не соблюдается.</li> </ol>	<p>1. В отчетном периоде процедура оценки Совета директоров, включающая анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, не проводилась, поскольку в Обществе сложилась такая корпоративная практика, при которой большинство членов Совета директоров Общества входят в его состав в течение длительного времени и понимают собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, необходимых при выполнении ими своих функций.</p> <p>Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к общему собранию для выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов. Положительные результаты работы Общества свидетельствуют, в числе прочего, об эффективной работе его Совета директоров. Общество планирует к внедрению в 2021 г. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России, а также планирует закрепить данный пункт Кодекса во внутренних документах Общества.</p>
2.3.4.	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не соблюдается.</li> </ol>	<p>1. В отчетном периоде процедура оценки Совета директоров, включающая вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров, не проводилась, поскольку в Обществе нет соответствующей корпоративной практики, т.к. Общество, на данном этапе развития, считает количественный состав Совета директоров оптимальным. Кроме того, в действующем количественном составе, Совет директоров выполняет свои функции более 16 лет, в т. ч. в течение более чем 9 лет – после реорганизации Общества путем присоединения к нему ОАО «ОГК-6». Все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие – в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. Многолетняя успешная практика работы Совета директоров Общества в таком количественном составе свидетельствует о его соответствии потребностям Общества и интересам акционеров. Состав Совета директоров формируется из представителей мажоритарного и существенных миноритарных акционеров, а также независимых директоров. Общество на данном этапе развития считает количественный состав Совета директоров оптимальным.</p> <p>Общество рассмотрит в 2021-2022 гг. возможность включения в процедуру оценки Совета директоров вопроса о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров в ближайшем будущем.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.4.</b>	<b>В состав Совета директоров входит достаточно независимых директоров.</b>			
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	1. Соблюдается.	
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров по критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров, которых Общество указывает в Годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	1. Не соблюдается.	1. В соответствии с требованиями действующего законодательства Совет директоров формируется на основании решения Общего собрания акционеров. Так, согласно решению годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» 24.06.2020 в состав Совета директоров вошли 11 человек. В дальнейшем, согласно решению Совета директоров ПАО «ОГК-2» двое из них были признаны независимыми членами Совета директоров. Количественный состав независимых директоров в Совете директоров Общества отвечает требованиям правил листинга ПАО Московская Биржа для ценных бумаг, находящихся во втором котировальном списке. В дальнейшей работе Общество продолжит проведение работы с акционерами, имеющими право выдвигать кандидатов в Совет директоров, по вопросу увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров, при этом повлиять на решение акционеров о выдвижении тех или иных кандидатур для избрания в состав Совета директоров Общество не представляется возможным.
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	1. Частично соблюдается.	1. Входящие в действующий состав Совета директоров независимые директора, не проводили предварительную оценку существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов и, соответственно, не представляли Совету директоров результаты такой оценки, в связи с тем, что в отчетный период Общество не осуществляло существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов. При этом к компетенции Комитета Совета директоров по стратегии и инвестициям ПАО «ОГК-2» относится предварительное рассмотрение в том числе вопросов, относящихся к ряду существенных корпоративных действий. В состав Комитета Совета директоров по стратегии и инвестициям Общества входят все независимые директора, которые имеют возможность предварительно оценивать существенные корпоративные действия и представлять результаты такой оценки Совету директоров в рамках работы данного Комитета. Также у каждого члена Совета директоров есть право направить письменное мнение по любому из вопросов, включенных в повестку дня заседания Совета директоров, в добровольном порядке. В случае его наличия, оно включается Приложением к Протоколу заседания Совета директоров Общества. Более того, все члены Совета директоров выражают свое мнение по рассматриваемым вопросам путем голосования. Каждый член Совета директоров Общества обладает одним голосом. Решения принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества не установлено иное. В целях принятия объективных решений менеджментом Общества формируются материалы для членов Совета директоров по каждому рассматриваемому вопросу, в том числе включающие информацию о лицах, заинтересованных в совершении сделок, и основаниях их заинтересованности. Положением о Совете директоров Общества установлена обязанность членов Совета директоров принимать обоснованные решения. В настоящее время Общество планирует рассмотреть в ближайшее время возможность закрепления во внутренних документах подобной компетенции независимых членов Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.5. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.</b>				
2.5.1.	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</li> <li>2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	1. В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой, члены Совета директоров избирают Председателя не по принципу независимости, а по принципу обладания достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции. В настоящее время в действующем составе Совета директоров не определен старший независимый директор из числа независимых, но сложившаяся практика позволяет сделать вывод, что В.Г. Пятницев, являющийся независимым директором, выполняет данные функции без формального определения за ним такого статуса. Общество планирует в ближайшие 2 года рассмотреть возможность определения среди независимых директоров старшего независимого директора.
2.5.2.	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивается в рамках процедуры оценки эффективности Совета директоров в отчетном периоде.</li> </ol>	1. Не соблюдается.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В соответствии с положениями Устава Общества Председатель Совета директоров Общества организует его работу, созывает заседания Совета директоров Общества, утверждает повестку дня заседаний и председательствует на заседаниях Совета директоров, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров. Все члены Совета директоров Общества обладают значительным опытом работы на руководящих должностях, многие – в энергетике. В совокупности члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта.</li> <li>В отчетном периоде процедура оценки эффективности Совета директоров Общества, в том числе эффективности работы Председателя, не проводилась в связи с тем, что отсутствует методика оценки эффективности Совета директоров.</li> <li>В 2020 г. в Обществе организована работа по разработке и построению плана по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, в том числе предусмотрено проведение процедуры по оценке эффективности работы председателя Совета директоров Общества. Общество планирует к внедрению в 2021-2022 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России.</li> <li>В 2021-2022 гг. планируется провести оценку эффективности работы председателя Совета директоров Общества.</li> </ol>
2.5.3.	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.</li> </ol>	1. Соблюдается.	
<b>2.6. Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>				
2.6.1.	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</li> <li>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</li> <li>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Частично соблюдается.</li> <li>3. Соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров вправе, а не должен, воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов.</li> <li>Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса.</li> <li>Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.</li> <li>В соответствии с Положением о Совете директоров Общества член Совета директоров обязан быть лояльным к Обществу, не использовать свое положение в Обществе в личных целях; действовать в пределах своих прав в соответствии с целями и принципами деятельности Совета директоров; действовать разумно, добросовестно в отношении Общества; принимать обоснованные решения, для чего изучать всю необходимую информацию (материалы); при принятии решений оценивать риски и неблагоприятные последствия. Согласно вышеизложенному, Общество исключает риски осуществления голосования членом Совета директоров по вопросу, в котором у него есть конфликт интересов и соответственно не планирует в ближайшее время инициировать процедуру по внесению изменений во внутренние документы Общества в данной части.</li> </ol>
2.6.2.	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.</li> </ol>	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3.	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки Совета директоров в отчетном периоде.</li> <li>В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Не соблюдается.</li> <li>Частично соблюдается.</li> </ol>	<p>1. В отчетном периоде процедура оценки Совета директоров, включающая учет индивидуальной посещаемости заседаний Совета и комитетов, а также времени, уделяемого подготовке к участию в заседаниях, не проводилась. В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой, посещаемость заседаний Совета и комитетов очень высокая, кроме того, п. 3.2 Положения «О Совете директоров» Общества рекомендует акционерам в целях организации эффективной работы Совета директоров, выдвигать кандидатов, участвующих на момент выдвижения в работе Советов директоров, не более чем 5 публичных акционерных обществ. Обществом проводился анализ посещаемости членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров, который приводится в годовом отчете Общества. Также посещаемость заседаний членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров учитывалась при определении размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, что регламентировано в п. 2.2.1 Положения о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества. Общество планирует в 2022 г. рассмотреть возможность учета индивидуальной посещаемости в рамках проведения процедуры оценки Совета директоров.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров не обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), но обязаны сообщать о факте такого назначения. Также, для проведения периодического анализа на предмет независимости члена Совета директоров Общество ежеквартально запрашивает у членов Совета директоров анкеты. В 2021-2022 гг. Общество планирует закрепить во внутренних документах Общества данное требование Кодекса.</p>
2.6.4.	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</li> <li>В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Частично соблюдается.</li> </ol>	<p>2. В Обществе не существует формализованной программы ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров, в связи с тем, что состав Совета директоров обновляется крайне редко. Члены Совета директоров, Управляющий директор, а также корпоративный секретарь обеспечивают вновь избранного члена Совета директоров соответствующей информационной поддержкой. Кроме того, в соответствии с п. 4.7 Положения о Совете директоров предусмотрена возможность разработки вводной ознакомительной программы для впервые избранных членов Совета директоров Общества, предусматривающей в т. ч. материалы по ключевым вопросам деятельности, таким как стратегия Общества, система корпоративного управления, система управления рисками и внутреннего контроля, описание регуляторной среды деятельности Общества и иной существенной информации о деятельности Общества. В 2020-2021 гг. Общество планирует утвердить формализованную программу ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>
<b>2.7.</b>	<b>Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.</b>			
2.7.1.	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
2.7.2.	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
2.7.3.	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Частично соблюдается.</li> </ol>	<p>1. В соответствии с п. 9.16 Положения о Совете директоров ПАО «ОГК-2» Совет директоров Общества стремится рассматривать наиболее важные вопросы на очных заседаниях Совета директоров, в то же время в данном Положении перечень вопросов, приведенный в рекомендации 168 Кодекса не полностью отражен. В соответствии с практикой, Общество стремится обеспечить подготовку материалов по вопросам повесток дня заочных заседаний Совета директоров, содержащих исчерпывающее количество информации, а также реализовать прозрачную и эффективную систему взаимодействия между членами Совета директоров для принятия взвешенных решений. Учитывая в 2020 г. эпидемиологическую ситуацию в стране, проведение очных заседаний Совета директоров не представлялось возможным. Общество планирует в 2021-2022 гг. рассмотреть возможность закрепления в Уставе или внутреннем документе Общества перечня вопросов (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса), которые должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Частично соблюдается	1. Согласно положению Устава ПАО «ОГК-2» решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» не установлено иное, при этом не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров. Решения Совета директоров принимаются единогласно, без учета голосов выбывших членов Совета директоров, по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов Общества. При этом проведенный Обществом анализ распределения голосов членов Совета директоров ПАО «ОГК-2» по вопросам, рассмотренным в течение 2020 г. показал, что решение по всем без исключения вопросам Советом директоров ПАО «ОГК-2» принимаются единогласно либо квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов. Общество планирует рассмотреть в 2021-2022 гг. возможность внесения соответствующих изменений в Устав Общества для приведения его в соответствие с данными рекомендациями Кодекса.
<b>2.8.</b>	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.</b>			
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	1. Частично соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Частично соблюдается.	1. Комитет по аудиту сформирован 28.11.2006 (Протокол Совета директоров №49/49 от 04.12.2006). В состав комитета по аудиту (избран 17.07.2020, протокол от 20.07.2020 №242) входят все независимые директора Общества, а именно два человека, (которые соответствуют требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московской Биржи для включения акций Общества во второй уровень) входящие в состав действующего Совета директоров. Поскольку в соответствии с Положением комитета Совета директоров по аудиту ПАО «ОГК-2» минимальное количество членов Совета директоров составляет 3 человека, то на данный момент сформировать Комитет Совета директоров по аудиту исключительно из независимых директоров не представляется возможным. В 2020 г. для более всестороннего изучения вопросов Совет директоров ПАО «ОГК-2» избрал в комитете по аудиту 4 члена. При этом председателем Комитета по аудиту является независимый директор. В 2021 г. Общество намерено сформировать комитет по аудиту большинство членов которого будут являться независимыми директорами. 4. В течение 2020 г. Комитет Совета директоров ПАО «ОГК-2» по аудиту провел 8 заседаний, при этом в первом квартале 2020 г., по причине отсутствия вопросов, отнесенных к его компетенции, не было проведено ни одного заседания. В 2021 г. планируется распределить вопросы, относящиеся к компетенции Комитета Совета директоров по аудиту таким образом, чтобы заседания комитета были проведены как минимум один раз в квартал.
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	1. Частично соблюдается. 2. Частично соблюдается. 3. Частично соблюдается.	1. Комитет по кадрам и вознаграждениям сформирован 06.08.2007 решением Совета директоров ПАО «ОГК-2» (протокол №79/79 от 08.08.2007). Действующий состав данного Комитета избран 17.07.2020 (протокол №242 от 20.07.2020), в который входят два независимых директора. Поскольку в соответствии с Положением Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям ПАО «ОГК-2» минимальное количество членов Совета директоров составляет 3 человека, то на данный момент сформировать Комитет Совета директоров по аудиту исключительно из независимых директоров не представляется возможным. В 2020 г. для более всестороннего изучения вопросов Совет директоров ПАО «ОГК-2» избрал в Комитете по кадрам и вознаграждениям 5 членов. На сегодняшний день Общество не планирует рассмотреть возможность формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров, поскольку отсутствует их достаточное количество. 2. Председатель комитета не является председателем Совета директоров, но не является независимым директором. Общество планирует в 2021-2022 гг. рассмотреть возможность применения данной практики. 3. Функции комитета, закрепленные во внутренних документах Общества, определены частично с учетом задач, содержащихся в рекомендациях 180 Кодекса, а также существующей структуры корпоративного управления Общества. Общество стремится постоянно совершенствовать нормативные документы и планирует в 2021-2022 гг. провести мероприятия, направленные на полное соблюдение данного критерия Кодекса.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах Общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Частично соблюдается.</li> <li>Частично соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров сформирован в отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям состоящий из 5 человек, включающий функции, которые рекомендуются Кодексом для Комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям. Два члена Комитета являются независимыми директорами. Состав Комитета соответствует требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа для поддержания акций во втором котировальном списке. При этом исходя из количества независимых членов Совета директоров, избранных Общим собранием акционеров Общества, состав независимых директоров равен 2/5 от количественного состава Комитета.</li> <li>На сегодняшний день Общество не планирует рассмотреть возможность формирования Комитета большинство членов которого будут независимыми, поскольку отсутствует их достаточное количество. Функции комитета, закрепленные во внутренних документах Общества, определены частично с учетом задач, содержащихся в рекомендациях 186 Кодекса, а также существующей структуры корпоративного управления Общества. Общество стремится постоянно совершенствовать нормативные документы и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса. Общество планирует в 2020-2022 гг. рассмотреть возможность внесения соответствующих изменений во внутренние документы.</li> </ol>
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> </ol>	
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Частично соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Независимые директора входят в состав трех комитетов Совета директоров (Комитет по стратегии и инвестициям (2), Комитет по аудиту (2), Комитет по кадрам и вознаграждениям (2)). Независимый директор является председателем Комитета по аудиту. Общество в 2021-2022 гг. планирует рассмотреть вопрос об избрании независимого директора председателем остальных комитетов Совета директоров.</li> </ol>
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Не соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>В 2020 г. Общим собранием акционеров ПАО «ОГК-2» был утвержден Устава Обществ в новой редакции в соответствии с которой к компетенции Совета директоров Общества относится вопрос о рассмотрении отчетов комитетов Совета директоров. Начиная с 2021 г. Председатели комитетов Совета директоров будут предоставлять Совету директоров Общества на ежегодной основе отчеты о работе соответствующего комитета. Более того отчет о работе каждого комитета Совета директоров будет включен в состав годового отчета.</li> </ol>
<b>2.9.</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.</b>			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом.</li> <li>Результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Не соблюдается.</li> <li>Не соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде процедура самооценки и/или внешней оценки работы Совета директоров, включающая оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом не проводилась, поскольку в Обществе не внедрены методические рекомендации по организации и проведению самооценки работы Совета директоров, при этом возможность проведения такой оценки была закреплена в Положении о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям. Общество в ближайшие два года рассматривает возможность проведения такой самооценки и/или внешней оценки и рассмотрения ее результаты на очном заседании.</li> <li>Результаты самооценки отдельных членов Совета директоров рассматривались Советом директоров в рамках вопроса об определении статуса члена Совета директоров. В дальнейшем Общество планирует развивать процедуры оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров и при возможности данный вопрос будет рассмотрен на очном заседании Совета директоров в следующем отчетном периоде. Общество планирует к внедрению в 2021-2022 гг. «Методические рекомендации по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах», подготовленные Банком России, а также внести соответствующие изменения во внутренние документы Общества.</li> </ol>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2.	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов, по меньшей мере, один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	1. Не соблюдается	1. В рамках реализации инициативы по совершенствованию стандартов корпоративного управления в 2014 г. осуществлен проект по проведению диагностики корпоративного управления и подготовке плана мероприятий по его совершенствованию в ПАО «ОГК-2». Целью диагностики являлась независимая оценка соответствия практики корпоративного управления Общества акционерному законодательству Российской Федерации, международным стандартам и лучшей практике корпоративного управления, а также разработка рекомендаций и плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе. В соответствии с разработанным планом в Обществе осуществляется работа по внедрению лучших практик корпоративного управления. В течение трех последних отчетных периодов в Обществе не принималось решение о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров, в связи с чем не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы совета директоров. Общество планирует в 2021-2022 гг. привлечь внешнюю организацию для проведения аудита, в части корпоративного управления, включающего проведение независимой оценки качества работы Совета директоров Общества.
3.1.	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте Общества в сети Интернет и годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров и исполнительного руководства Общества.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается.	
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	1. Соблюдается.	
4.1.	<b>Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.</b>			
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. В Обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	1. Соблюдается.	
4.1.2.	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров.	1. Частично соблюдается.	1. В течение отчетного периода Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям не рассматривал предварительно политику по вознаграждениям, при этом Совет директоров 09.11.2020 (Протокол №247 от 09.11.2020) принял решение о внесении изменений в Положение об оплате труда и мотивации высших менеджеров ПАО «ОГК-2»). В течение 2020 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ОГК-2» рассмотрел вопросы, связанные с выплатой вознаграждений членам Совета директоров Общества, а также единоличному исполнительному органу (Управляющей организации ПАО «ОГК-2»). В случае вынесения на Совет директоров ПАО «ОГК-2» вопроса о политике по вознаграждению, Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям предварительно рассмотрит данный вопрос и представит соответствующие рекомендации.
4.1.3.	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	1. Соблюдается.	
<b>4.2.</b>	<b>Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>			
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчетного периода.	1. Не соблюдается.	<p>1. Фиксированное годовое вознаграждение не являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в 2020 г. В соответствии с Положением ПАО «ОГК-2» о порядке определения размера вознаграждения и компенсации членов Совета директоров дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров Общества по итогам финансового года в случае наличия чистой прибыли Общества. Решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается Общим собранием акционеров Общества.</p> <p>Так, согласно решению годового Общего собрания акционеров ПАО «ОГК-2» (протокол №14 от 29.06.2020) членам Совета директоров выплачено дополнительное денежное вознаграждение в общем размере 31 900 000 рублей.</p> <p>В настоящее время Общество не рассматривает внесения изменения в Положение о порядке определения размера вознаграждения и компенсации членов Совета директоров, поскольку данная норма носит стимулирующий характер, направленный на эффективную работу Совета директоров и принимаемые ими решения.</p>
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	1. Частично соблюдается.	1. Политика по вознаграждению членов Совета директоров Общества предусматривает возможность предоставление акций в качестве выплаты дополнительного вознаграждения. Комитетом по кадрам и вознаграждениям рекомендовано членам Совета директоров воздержаться от действий, направленных на отчуждение акций, полученных ими в качестве дополнительного вознаграждения за выполнение функций члена Совета директоров в течение не менее 6 месяцев с даты их получения. Общество не планирует в ближайшие два года вносить изменения в Политику по вознаграждению членов Совета директоров в части предусмотренных четких правил владения акциями Общества членами Совета директоров.
4.2.3.	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. Соблюдается.	
<b>4.3.</b>	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>			
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p>	3. В настоящее время в Обществе не принята Программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). В Обществе утверждено Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества, а также внедрена система ключевых показателей эффективности. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы Управляющей организации, вознаграждение которой выплачивается в соответствии с условиями договора в денежной форме. Общество планирует рассмотреть возможность внедрения Программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, и в случае принятия программы условия такой программы будут разрабатываться с учетом лучших практик и рекомендаций Кодекса.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).</li> <li>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года, с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не соблюдается.</li> <li>2. Не соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1, 2. Обществу не принята Программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). В Обществе утверждено Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества, а также внедрена система ключевых показателей эффективности. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы Управляющей организации, вознаграждение которой выплачивается в соответствии с условиями договора в денежной форме. Общество планирует в 2022 г. рассмотреть возможность внедрения Программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, и в случае принятия программы условия такой программы будут разрабатываться с учетом лучших практик и рекомендаций Кодекса.</li> </ol>
4.3.3.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
<b>5.1. В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.</b>				
5.1.1.	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
5.1.2.	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В Обществе утверждена политика по противодействию коррупции.</li> <li>2. В Обществе организован доступный способ информирования Совета директоров или комитетов Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Частично соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отдельным внутренним документом не регламентирована Антикоррупционная политика Общества. Частично Антикоррупционная политика в Обществе регламентируется следующими документами: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение об управлении корпоративной защиты Общества;</li> <li>• Кодекс корпоративной этики Общества;</li> <li>• Положение о закупках товаров, работ и услуг Общества;</li> <li>• Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества;</li> <li>• Регламент по проведению аудита поставщиков ТМЦ.</li> </ul> </li> </ol> <p>Действует «Горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе «Газпром». В Обществе ведется постоянная работа по совершенствованию и развитию системы по противодействию коррупции.</p>
5.1.4.	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода, Совет директоров или комитет по аудиту Совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Не соблюдается</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совет директоров или Комитет по аудиту Совета директоров не проводили в течение отчетного периода оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Механизмы проведения оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля были закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля утверждённой Советом директоров ПАО «ОГК-2» 27.09.2019 (протокол №223 от 30.09.2019). При этом данной Политикой предусмотрено проведение самооценок, внешних оценок и внутренних оценок. Общество осуществляет обобщение результатов самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля для целей предоставления Органам управления Общества и Комитету Совета директоров Общества по аудиту. Внешняя оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля проводится по решению Органов управления Общества. В связи с вышеизложенным, Совет директоров Общества планирует в 2021 – 2022 гг. провести оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, а также включить сведения об основных результатах такой оценки в состав годового отчета Общества.</li> </ol>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>5.2.</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.</b>			
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	1. Соблюдается.	
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В Обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	1. Не соблюдается. 2. Соблюдается.	1. 27.09.2019 (протокол №223 от 30.09.2019) Совет директоров Общества принял решение об утверждении Политики внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ОГК-2». При этом данной Политикой предусмотрено проведение самооценок, внешних оценок и внутренних оценок. Внутренняя оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок, на периодической основе. Поскольку Политика внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ОГК-2» вступила в силу только 30.09.2019, то структурное подразделение, ответственное за проведение внутреннего аудита даст оценку системе управления рисками и внутреннему контролю в 2021 г. по итогам 2020 г. Общество осуществляет обобщение результатов самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля для целей предоставления Органам управления Общества и Комитету Совета директоров Общества по аудиту. Начиная с 2021 г. в Обществе будет проводиться оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.
<b>6.1.</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>			
6.1.1.	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	1. Частично соблюдается. 2. Не соблюдается.	1. Положение об информационной политике Общества частично соответствует рекомендациям Кодекса. Общество планирует привести в 2021-2022 гг. Положение об информационной политике в соответствие с рекомендациями Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) не рассматривал за отчетный период вопросы, связанные с соблюдением Обществом его Информационной политики, в связи с отсутствием подобной практики в Обществе, поскольку Информационная политика Общества, в основном, соответствует требованиям законодательства РФ о раскрытии информации об Обществе и необходимости рассмотрения отдельных аспектов Информационной политики Советом директоров не возникало. Общество рассмотрит в 2021-2022 гг. возможность вынесения на рассмотрение Совета директоров или одного из его комитетов вопрос о соблюдении Обществом его информационной политики.
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совете директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	
<b>6.2.</b>	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.</b>			
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике Общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимости его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет Общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</li> <li>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности Общества и его финансовых результатах.</li> <li>2. Годовой отчет Общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
<b>6.3. Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>				
6.3.1.	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лица, по запросу акционеров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
6.3.2.	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</li> <li>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
<b>7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b>				
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом Общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</li> <li>2. Уставом Общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Частично соблюдается.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В действующий состав Совета директоров Общества входит два независимых члена Совета директоров. В настоящее время во внутренних документах Общества не регламентирована специальная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но предусмотрено право каждого члена органов управления Общества направить свое особое мнение по любому вопросу повестки дня заседания органов управления Общества. Кроме того, в связи с тем, что в отчетный период Общество не осуществляло существенных корпоративных действий, необходимости в такой процедуре не было. Общество стремится к передовой российской и международной практике корпоративного управления и планирует проводить дальнейшую работу для полного соблюдения данного критерия Кодекса.</li> </ol>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям.</li> <li>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> </ol>	
<b>7.2.</b>	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при соблюдении таких действий.</b>			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> </ol>	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</li> <li>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</li> <li>3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соблюдается.</li> <li>2. Соблюдается.</li> <li>3. Не соблюдается.</li> </ol>	<p>3. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p> <p>При одобрении существенных сделок Совет директоров руководствуется требованиями ФЗ «Об Акционерных обществах» и Устава Общества в части перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными.</p> <p>Общество считает достаточно детализированным перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Ежегодно Общество проводит оценку внутренних документов и по результатам вносит необходимые изменения.</p> <p>Вместе с тем Общество постоянно стремится к совершенствованию своей практики корпоративного управления и, как следствие, наиболее полному внедрению в жизнь принципов и рекомендаций ККУ и при необходимости, Обществом в 2021 г. будет рассмотрена целесообразность применения расширенного перечня оснований и закрепления такого перечня во внутренних документах Общества.</p>